

KFU er et nøytralt organ som samarbeider både med FAU og det skolepolitiske miljøet i Sarpsborg Kommune. Hensikten med KFU er å koordinere foreldrenes behov og ønsker i skoler og kommunen, samt opplæring og erfaringsutveksling.



## **Referat fra Årsmøte i KFU 2023**

**Dato: 11.10.2023**

**Tid: 18:00-20:00**

**Sted: Tindlund ungdomsskole auditoriet**

### **Agenda:**

**Sak 1. Godkjenning av innkalling, valg av ordstyrer og referent**

**Sak 2. Presentasjon av sittende styret**

**Sak 3. Gjennomgang av Årsberetning og plan videre**

**Sak 4. Valg av nytt styre**

**Sak 5. Eventuelt**

**Sak 6. Innlegg ved Enhet Oppvekst.**

### **Sak 1. Godkjenning av innkalling, valg av ordstyrer og referent**

Det fremkommer ingen innsigelser mot innholdet i innkallingen, utenom et ønske om at denne blir sendt ut mye tidligere ved neste anledning.

Valg av møteleder og ordstyrer er sittende nestleder Knut Erik Kristiansen. Referent er styremedlem Silje K. Nilsen.

### **SAK 2. Presentasjon av sittende styret**

Møteleder presenterte styret slik det har vært siden forrige årsmøte:

Leder: Amra Hamidovic

Nestleder: Knut Erik Kristiansen

Styremedlemmer: Ellen Hasle Kokkim  
Jon Frøyland  
Cathrine Sjøstrand-Nilsen  
Lalita Johansen  
Christian Claussen  
Michael Ravneng  
Silje K. Nilsen  
Line B. Årsteinvåg  
Kristine Oshaug

### **Sak 3. Gjennomgang av Årsberetning og plan videre**

Gjennomgang av årsberetning ved Knut Erik Kristiansen.

Se vedlegg.

### **Sak 4. Valg av nytt styre**

Ellen Halse Kokkim, Jon Frøyland, Cathrine Sørstrand-Nilsen, og Kristine Oshaug trer ut av sine roller som styremedlemmer. Vi takker for deres tid, bidrag, og engasjement.

En kandidat har meldt sitt kandidatur til styremedlem verv. Det er ingen innsigelser til dette blant de fremmøtte. Vi ønsker Synne Stangeland Løvås velkommen som nytt styremedlem.

Sittende leder, Amra Hamidovic, fratrer som leder. Det er fremmet forslag om ny leder, Silje K. Nilsen. Hun har stilt seg til disposisjon. Det er ingen innsigelser til dette blant de fremmøtte. Silje K. Nilsen velges som ny leder for KFU Sarpsborg.

Styret takker Amra Hamidovic for hennes innsats og bidrag dette året, og setter pris på at hun ønsker å fortsette som styremedlem videre.

Nestleder Knut Erik Kristiansen har stilt sitt verv til disposisjon. Det er fremmet forslag om ny nestleder, Christian Claussen. Han har stilt seg til disposisjon for dette verv. Det er ingen innsigelser mot dette blant de fremmøtte. Christian Claussen velges som ny nestleder for KFU Sarpsborg. Styret takker Knut Erik Kristiansen for lang og tro tjeneste som nestleder. Vi setter stor pris på at han ønsker å fortsette, nå i vervet styremedlem.

Nytt styre i KFU Sarpsborg ser derfor slik ut fra og med d.d.

Leder: Silje Kristin Nilsen

Nestleder: Christian Claussen

Styremedlemmer: Amra Hamidovic  
Knut Erik Kristiansen  
Line B. Årsteinvåg  
Synne Stangeland Løvås  
Michael Ravneng  
Lalita Johansen

Valg av referent vil finne sted på styrets første ordinære møte, 07.11.23.

### **Sak 5. Eventuelt**

Det har ikke kommet inn saker til behandling under årsmøtet.

### **Sak 6. Innlegg ved Enhet Oppvekst.**

#### **Innlegg ved Dir. Oppvekst Erik Bråthen.**

Viktig og flott at vår kommune har et KFU. Dir. Oppvekst setter stor pris på at deres enhet har blitt invitert hvert år til årsmøte, så vel som øvrige møter ved behov. Enhet oppvekst har

jevnlige samarbeidsmøter med KFU, fortrinnsvis leder. Nå nylig har KFU blitt representert ved leder, og et styremedlem i samarbeidsmøtene. Møteintervallen har stort sett vært hver 2 uke i en årrekke, men gjennom pandemien var det noe oftere.

Det er valgt ny utvalgsleder med ansvar for oppvekst og kultur. Dette er Julia Brännström Nordtug. Oppvekst ser frem imot et godt samarbeid her.

### **Innlegg ved assisterende Dir. Oppvekst Hanne Lothe.**

Struktur og kapasitetsplan ble sist utredet i 2018. Det er derfor vedtatt at det skal gjennomføres ny utredning, med oppstart dette år. Dette vil si at alle skole, og barnehage bygg skal gjennomgås. Ut ifra dette vil det bli satt opp en prioriterings plan. Det er et omfattende stykke arbeid. 27 virksomheter, med over 30 bygg skal gjennomgås. Det er derfor fattet vedtak om å hente inn et eksternt firma, som vil stå ansvarlig for denne utredningen. Kommunen vil innen 3 uker fra d.d. velge et eksternt firma til denne oppgaven. Her er det også samarbeid med enhet teknisk.

KFU vil være en viktig samarbeid, og diskusjonspartner når en slik plan foreligger.

Det har vært økt fokus på økonomi de siste årene, dette grunnet økt mer forbruk også innen enhet oppvekst. Sarpsborg kommune har vært heldig, og fått tildelt mye midler ekstra de siste 3 årene.

Til tross for dette fikk enhet oppvekst i oppgave å undersøke hvor det kunne spares. Som de fleste vet resulterte dette i at enhet oppvekst sitt innspill til sin innstilling til sparetiltak, var å legge ned 3 skoler. Dette ble ikke vedtatt i bystyret.

Elevtallet i Sarpsborg skolen anses ikke å ha en synkende trend. Det er store forskjeller i kapasiteten ved skolene. Man ser at enkelte skoler, spesielt enkelte ungdomsskoler i kommunen har tilnærmet sprengt kapasitet. Dette gjelder også et fåtall barneskoler.

Oppvekstplanen har en varighet fra 2018 til 2030. Her har selve handlingsplanen nå utgått. Det arbeides med ny, denne er satt på dagsorden til det nye bystyret den 24.10.23. Innholdet i denne anses å ville være interessant å jobbe med i en felles kommunal SU samling.

### **Satsningsområder ved enhet oppvekst.**

(PowerPoint ved Hanne Lothe vedlagt som vedlegg.)

LK-20.

Grunnet pandemien, ligger man noe etter med dette arbeidet. Det jobbes godt, og fremoverrettet nå. Det jobbes også godt lokalt med utviklingsarbeidet her, i form av bl.a. workshops.

Mer tilpasset og inkluderende skole (Barnehage)

Skolen må dreies til å favne flere inn i klasserommet.

Det anses å være lite inkluderende, og kostbart å ha så mange ute på grupperom o.l. Målet er å ha en mer inkluderende klasseroms undervisning, som favner flere med vedtak om tilpasset undervisning. Det vil selvsagt her være unntak, da flere elever har store utfordringer med tilhørende vedtak. Dette må jobbes med lokalt, over tid. Skolene er i god gang med

arbeidet.

Samhandling til det beste for barn og unge.

Prosjektleder er Fredrik Bjørnebekk. Helse og oppvekst samarbeider. Det er her viktig å jobbe med fokus på forebygging. Det er en klar økende tendens i mengden bekymringsmeldinger til barnevernet i Sarpsborg kommune. Tidlig innsats og forebyggende arbeid er derfor viktig i både skole, og barnehage. Man håper at dette arbeidet kan bidra til at «mange» meldinger kan forhindres.

Bærekraft 2030.

Tett oppfølging av hver virksomhet. Argus er tatt i bruk som verktøy hos noen utvalgte pilotskoler. Det oppleves å være god, konstruktiv dialog rundt utgifter.

Leksebevisst skole.

Det er viktig med bevisstgjøring på hva gode lekser innebærer.

Det oppleves store forskjeller i Sarpsborg skolen på dette området. Lekser skal være individuelle. Alle skoler i Sarpsborg har sendt inn sine planer på lekse-bevissthet. Dette temaet er viktig å sentral styre mer.

Gode verktøy for oppvekst og Sarpsborg skolen.

Årshjul for dialog, styring, og internkontroll.

Årshjul for interne møter, bl.a. med virksomhetslederne.

Netpower kvalitetssystemer. Dette er et nytt system fra sist år. Gode «ros» vurderinger, og godt arbeid. Fallende tendens med antall innmeldte avvik på vold og trusler.

Møtet ble så hevet.

På vegne av styret

Silje K. Nilsen

Leder i KFU Sarpsborg.

[Kfusarpsborg@gmail.com](mailto:Kfusarpsborg@gmail.com)

<https://www.sarpsborg.com/barn-og-skole/skole-og-sfo/kommunalt-foreldreutvalg/>

<https://www.facebook.com/KFUSarpsborg/>