



Sarpsborg
kommune

Felles FAU 24.10

Erik Bråthen, direktør oppvekst



Kommune-
direktør

Stab

Team

Oppvekst

Helse og
velferd

Teknisk

Organisasjon

Samfunn

Teknologi og
endring

Stab

Stab

Stab

Stab

Stab

Stab

25
virksomheter

17
virksomheter

5
virksomheter

3
virksomheter

3
virksomheter

31
områder

17
områder

5
områder

6
områder

3
områder

30 team

95 team

20 team

3 team

9 team

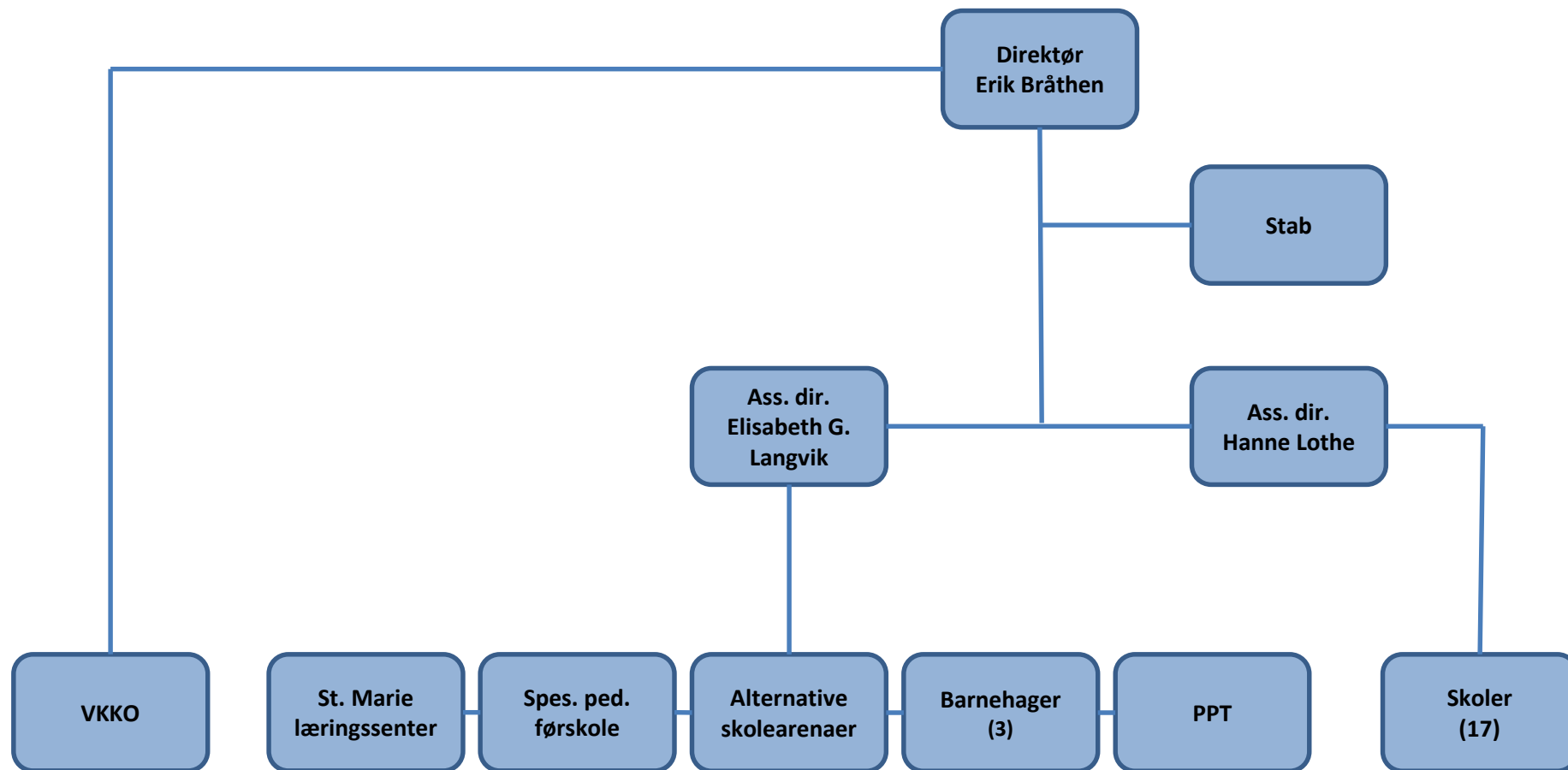
Team

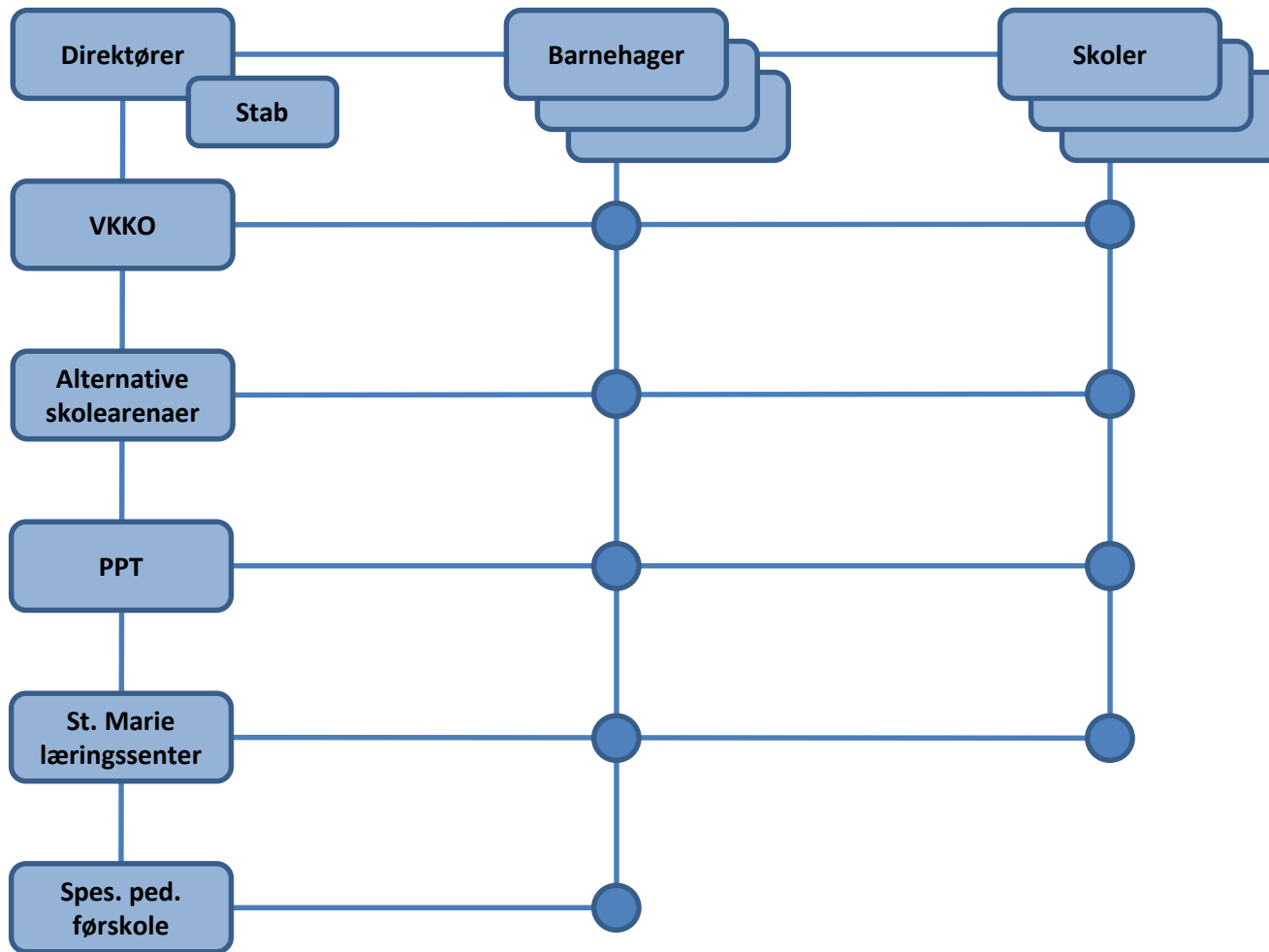
4 Team

Oppdatert 25.04.2019

Kommunedirektør

Oppvekst (25)	Velferd (17)	Teknisk (5)	Organisasjon (3)	Samfunn (3)	Teknologi og endring
Kompetanse og kvalitet oppvekst	Forvaltning og utvikling	Utbygging	HR	Plan og samfunnsutvikling	
PPT	Helse	Eiendom	Økonomi	Byggesak, landbruk og kart	
Alternative skolearenaer	Forebyggende tjenester	Kommunalteknikk	Kemner	Kultur	
Spesialpedagogikk førskole	Kompetansesenter rus og psykisk helse	Sarpsborg brannvesen			
St. Marie læringscenter	Kurland og Tingvoll sykehjem	Vann og avløp			
Alvimhaugen barneskole	Omsorgstjenester Borgen				
Borgen barneskole	Omsorgstjenester Valaskjold				
Grålum barneskole	Omsorgstjenester Haugvoll				
Hafslund og Navestad barneskoler	Omsorgstjenester sentrum				
Hafslundsøy barneskole	Omsorgstjenester Tune				
Hannestad barneskole	Kjøkken og kantine				
Hornnes og Ullerøy barneskoler	Helsehuset Sarpsborg				
Kurland og Jelsnes barneskoler	Boveiledning Tune				
Lande barneskole	Boveiledning sentrum				
Sandesundsveien barneskole	Boveiledning Skjeberg				
Tindlund barneskole	NAV kommune				
Sandbakken barne- og ungdomsskole	Barnevern				
Varteig barne- og ungdomsskole					
Grålum ungdomsskole					
Hafslund ungdomsskole					
Kruseløkka ungdomsskole					
Tindlund ungdomsskole					
Fossen barnehager					
Glomma barnehager					
Raet barnehager					





Kommuneområde oppvekst omfatter:

- Kommunale barnehager og grunnskoler (20 virk.)
(inkl.SFO og gr.sk for voksne)
- St. Marie læringscenter
- Alternative skolearenaer
- PPT
- Spes.ped førskole
- Virksomhet kompetanse og kvalitet i oppvekst. (VKKO)



Barnehage



Skole



VKKO



St.Marie læringscenter



Alternative skolearenaer



PPT



Spes.ped førskole





Oppvekstplan 2018-2030

Sammen skaper vi Sarpsborg

- DER BARN OG UNGE LYKKES -

Bakgrunn og innramming



Hovedområder

- **Det gode hjemstedet**
 - den gode barnehage, skole og SFO
 - samspill lokale foreninger og næringsliv
- **Jobbene for framtiden**
 - lære for livet (livskompetanse og egenverdi)
 - lære for arbeidslivet (relevant og fremtidsrettet kompetanse)
- **Opplevelser for livet**
 - Folkehelse
 - Inkludering



«Trygghet og glede som grunnlag for faglig mestring, motivasjon og utvikling»

Innsatsområder

- **Helhet og sammenheng**
 - omsorg, danning, lek og læring
 - gode overganger og samhandling
- **Læringskvalitet og læringsutbytte**
 - faglig og sosial kompetanse (kjernen)
 - tidlig innsats og gjennomføring av grunnopplæringen
- **Kompetanse og rekruttering**
 - positivt barn- og elevsyn
 - tilpasset- og tilpasning av- kompetanse
- **Kvalitet i ledelse og organisasjonsutvikling**
 - ledelse som drivkraft og forutsetning
 - lærende nettverk og profesjonsfelleskap





SLIK VIL VI HA DET OG SLIK GJØR VI DET

Gjennom disse mål- og tiltaksbegrepene konkretiserer kommunen mål kommuneområde oppvekst vil arbeide mot og de handlinger som skal føre til at målene nås.

Virksomhetsplanene vil synliggjøre hvordan man følger opp og ivaretar den satsningen som framkommer i planens mål- og tiltaksdel.

Virksomhetsplanene utarbeides årlig og vil sikre sammenhengen mellom kommunalt definerte mål og arbeidet i virksomhetene.



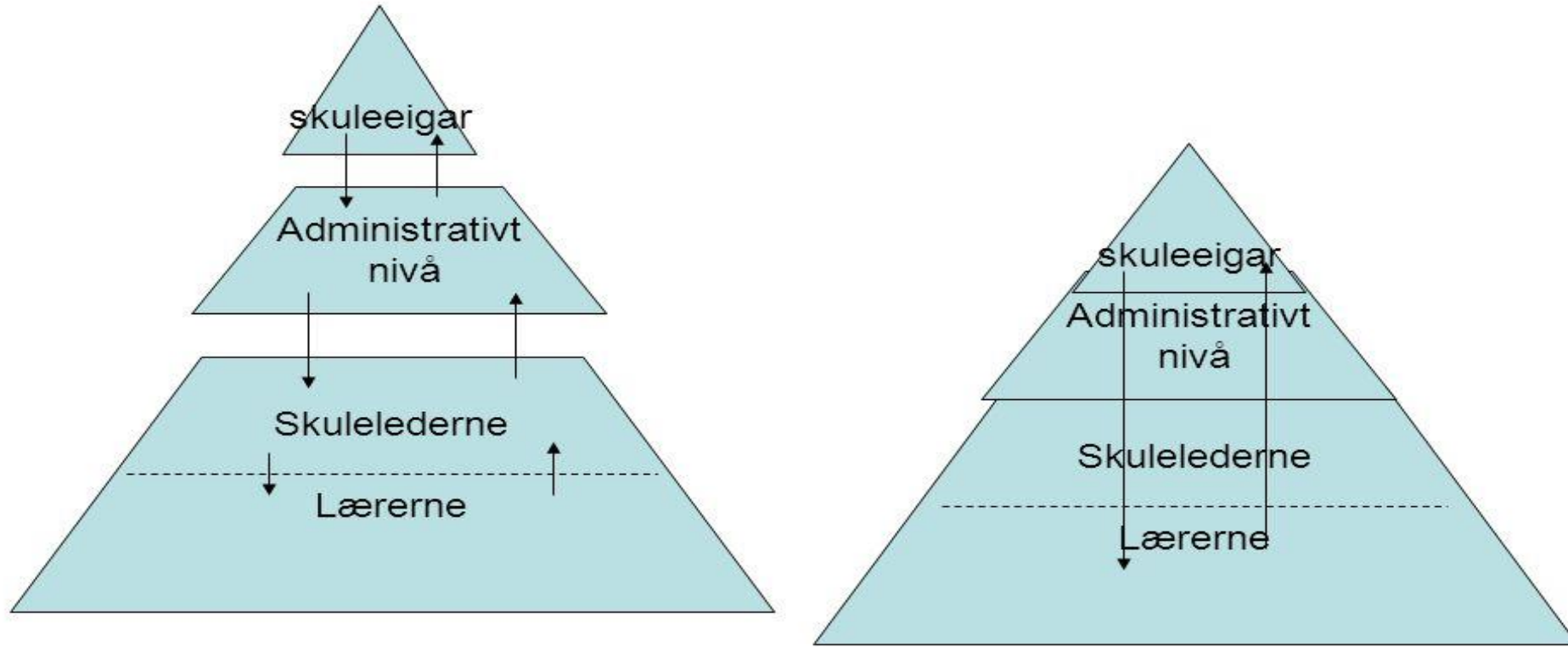
Hovedoppgaver dir. 2019/2020



- Støtte og følge opp daglig drift av barnehager, skoler og andre virksomheter (KS` : Kom nærmere) 1619 ansatte – regler, prosedyrer og lovverk – jobbe mot politisk oppsatte mål for barn og ungdom gjennom oppvekstplanen
 - Etablere og forankre ny organisering og nye roller (struktur)
 - Videreutvikle og etablere gode møtearenaer (struktur)
 - Jobbe med medvirkningsprosesser på flere nivå fra Bystyret til lokale ATV og FAU (prosess – **se Knut Roald kart**)
 - Jobbe med forankring av oppvekstplan og videre koblinger mellom denne og lokale virksomhetsplaner (prosess)
 - Etablere og videreutvikle arenaer og møtepunkter for virksomhetsoppfølging (prosess)
- Jobbe med utvelgelse og tydeliggjøring av resultatfaktorer som et ledd i å ruste barn og unge for videre trinn i sin utdanning (resultat)

Knut Roald: «Kom nærmere»

”Kom nærmere” – tettere dialog og samarbeid







Sammen skaper vi Sarpsborg
– der barn og unge lykkes –